



**Ида-Вирумаа
наш: для
региона
открываются
новые
перспективы**

стр. 2



**12 шагов,
которые
изменили
Эстонию**

стр. 6-7



**Анастасия
Коваленко
вдохновила
бизнесменов**

стр. 8



Социал-демократ

Март 2018 | sotsid.ee/ru

С 8 марта!

Мужчины, цветами не отделаетесь!

8 марта – важный праздник. Но только ли для женщин? В первую очередь, этот день – напоминание для мужчин. Напоминание о бесценной роли женщин как хранительниц домашнего очага. Напоминание об исключительном вкладе женщин в развитие общества.

Каждый год 8 марта социал-демократы посещают детские сады по всей Эстонии, чтобы поблагодарить воспитателей за их труд. Этот год не будет исключением. Воспитывать подрастающее поколение – это огромная ответственность, которую возложили на себя исключительно женщины. Это достойно признания!

И это лишь один пример. Существуют десятки сфер и областей, которые без женщин просто прекратили бы свое существование. В этот день стоит задуматься, в полной ли мере мы выражаем свою благодарность женщинам? В феврале 1909 года женщины Нью-Йорка вышли на улицы требованием равной оплаты труда и предоставления женщинам права голосовать. Удивительно!

Но спустя век это по-прежнему мир мужчин... Один лишь вопрос с зарплатами до сих пор остается открытым. У нас в Эстонии разница между зарплатами у мужчин и женщин одна из самых больших в Европе. К счастью, лед тронулся. Недавно кабинет министров одобрил предложение Евгения Осинковского сделать зарплаты в государственном секторе более прозрачными, а трудовой комиссии дать полномочия осуществлять надзор за гендерным неравенством в зарплатах госсектора. На рынке труда мы серьезно недооцениваем женщин. Это несправедливо. Точнее это вдвойне неспра-

ведливо. Ведь женщины выполняют вдвое больше работы по дому. И этот труд не оплачивается, более того, часто остается вообще незамеченным. Мужчины часто воспринимают это как само собой разумеющееся и не обращают внимание на то, что у женщины после официального рабочего дня начинается неофициальный – дома.

Чтобы это исправить, каждый из нас в состоянии кое-что предпринять. Женский ум, целеустремленность и забота необходимы не только семье, но и обществу в целом. Поэтому семья и работа должны не мешать, а

дополнять друг друга. Со стороны государства мы сделали систему родительского отпуска более гибкой, чтобы маме стало проще совмещать работу и семейную жизнь, а папа смог бы посвятить больше времени воспитанию детей.

Чем больше времени сможет мужчина проводить дома, посвящая себя семье и домашним обязанностям, тем больше возможностей реализовать себя в обществе будет у женщины. Это возможно и необходимо! 🌹



Передовица

Давайте радоваться успехам Эстонии

Даже самые ярые противники социал-демократов не могут отрицать, что сейчас у Эстонии дела идут лучше, чем когда-либо. Богатство преумножается, а бедность сокращается. Наша культура цветет как дома, так и на зарубежных просторах. С безопасностью тоже все в порядке.

Если еще пару лет назад речь шла о застое, то сейчас на карте Европы Эстония бросается в глаза своим экономическим ростом. Каждый внес свой вклад в наш успех: предприниматели, рабочие, все налогоплательщики. И социал-демократы сыграли свою роль в этой истории. Будучи 4 года правительственной силой, мы старались сделать Эстонию более сильной, более заботливой и помогли тем, кто более всего нуждался в помощи. Если нас спросят: «Что же вы сделали за последнее время?», – то нам есть о чем рассказать. Благодаря повышению детских пособий и другим шагам, направленным на улучшение жизни ребенка, Эстония вошла в пятерку европейских стран, где у детей самый высокий уровень благополучия. Число детей, проживающих в абсолютной бедности, резко сокращается.

Низкие зарплаты долгое время изнурили общество – десятки тысяч людей работали на полную ставку, но их зарплата не обеспечивала им нормальной жизни. Наши оппоненты без устали атакуют реформу подоходного налога, но факт остается фактом – не облагаемый налогом минимум в 500 евро поднимет доходы десятков тысяч семей. Да, те, кто зарабатывают больше, должны будут немного больше отдать... Но ведь как бывает в семье? Если у одного дела наладились, то и у всей семьи тоже.

Социал-демократы всегда ценили образование и выступали за то, чтобы государство платило учителям достойную зарплату. Мы сделали большой шаг вперед – зарплаты учителей из маленьких городов и сельской местности возглавляют статистику. Также зарплаты наших учителей гораздо выше, чем у их латвийских коллег: у наших соседей минимальная зарплата учителей составляет 680 евро, а в Эстонии – 1150. Если продолжить сравнение с Латвией, то там средняя пенсия по старости в прошлом году была около 280 евро, а в Эстонии человек с 44-летним рабочим стажем получал в среднем 416 евро, и с апреля эта сумма увеличится до 442 евро. Рост пенсий продолжится в том объеме, какой способен будет выдержать кошелек государства – в течение следующих 4 лет средняя пенсия по старости увеличится на 100 евро.

Для тех людей, которые вынуждены постоянно принимать лекарства, большой помощью станет новая система компенсации расходов на рецептурные лекарства, благодаря которой пациенты с хроническими заболеваниями смогут экономить сотни евро.

Буквально прорывом стало принятое под давлением социал-демократов решение выделить сектору здравоохранения дополнительные 200 миллионов евро. Благодаря дополнительному финансированию станет возможным сократить очереди к врачам. Правительство наконец стало более серьезно относиться к крестьянам и увеличило их дотации. Несомненно, перечень позитивных изменений гораздо длиннее. Безусловно, у нас по-прежнему хватает и проблем. Впереди много работы. Но давайте в юбилейный год нашей республики будем больше радоваться успехам Эстонии! 🍀

Кальви Кыва
генеральный секретарь СДП

Социал-демократ:

Издатель: Социал-демократическая партия
Адрес: Тоомпуйестеэ 16, Таллинн 10137 Телефон: 611 6040
Дополнительная информация: ajaleht@sotsdem.ee



Андрес Анвельт:

каждый человек достоин жить в безопасном доме

Мой дом – моя крепость. Так должно быть у каждого человека. Увы, но в Эстонии тысячи семей не могут чувствовать себя в безопасности в своем собственном доме. Их дома пожароопасны.

Недавно в Ида-Вирумаа я посетил одну из таких квартир. Хозяйка – мама троих детей – не может из-за проблем со здоровьем работать на полную ставку. Разумеется, денег на то, чтобы привести в порядок старую электропроводку, не хватает. К счастью, теперь эта семья сможет принять участие в проекте «Сделаем 500 домов Эстонии безопасными».

Для того, чтобы был понятен масштаб проблемы, приведу некоторые статистические данные... В 2017 году в Эстонии погибших в пожарах было 38 человек. В прошлом году в пожарах погибли 39 человек, 37 из них – в своих домах. Всего горело около 800 домов, и в каждом четвертом – причина возгорания заключалась в неисправной системе отопления. Самая большая проблема домов Эстонии кроется в поломанных отопительных котлах, в засоренных дымоходах, в неисправной электросистеме и, к сожалению, в отсутствующих до сих пор дымовых датчиках. Из 649 000 жилых площадей 5000 нуждаются в срочном вмешательстве. В самой большой опасности находятся те люди, у которых нет денег, чтобы починить котлы или заменить, например, воздушный тепловой насос. И, как правило, эти люди не пойдут просить помощи.

Именно поэтому этой осенью мы решили выделить 1,5 миллиона

евро для того, чтобы за два года сделать пожаробезопасными по крайней мере 500 находящихся в самом критичном состоянии домов. Последние два месяца мы усердно занимались подготовительной работой – теперь можно говорить о том, кто и как сможет обезопасить себя и своих близких.

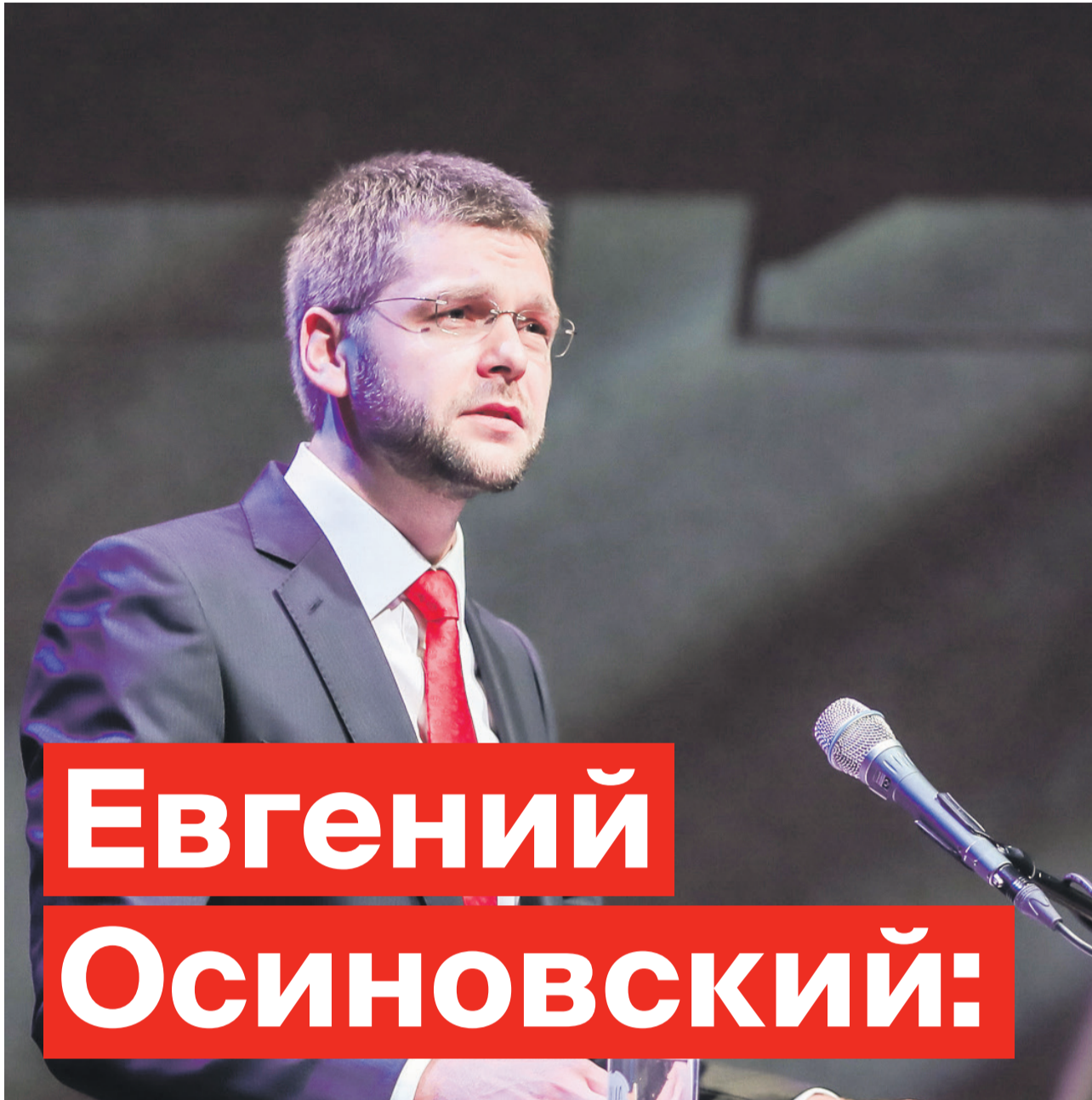
Так как же будет работать эта система? Спасательный департамент посетил десятки тысяч домов и выявил те, которые более всего нуждаются в помощи. Местные самоуправления же лучше всего осведомлены о положении жильцов этих домов. Таким образом, два партнера, объединив свои знания, отправятся на помощь туда, где она более всего необходима. Самим жильцам не нужно куда-либо обращаться – рука помощи протянется к ним сама.

В первую очередь, помощь должны получить многодетные семьи, а также одинокие бабушки и дедушки и люди с ограниченными возможностями, у которых не остается средств на крупные инвестиции, а обновление отопительных и электрических систем или ремонт трубы, безусловно, таковыми являются. Может быть, потребуются и не столь объемная, но все же очень важная с точки зрения безопасности работа, например: чистка дымоходов, покупка огнетушителя или установка дымового датчика, – выделенные средства предназначены и для этого тоже. Дома с печным отоплением спасут датчики угарного газа. В Министерстве внутренних дел мы уже выступили с планом внести поправки в Закон о пожарной безопасности, согласно которым датчики угарного газа должны быть обязательно установлены во

всех домах, отапливаемых живым огнем.

Также нет разницы в том, живет ли семья в квартире или в собственном доме – выделенная дотация предназначена для решения проблем в обоих типах жилья.

Уже известно и то, сколько денег получают города и регионы на обеспечение пожарной безопасности. Каждому местному самоуправлению будет гарантирована сумма на приведение в порядок как минимум одного дома. Кроме того, были учтены число жителей, средний уровень доходов и число пожаров в жилых помещениях за последние три года. Так Таллинн получит 227 631 евро, благодаря которым сможет привести в порядок 65 домов. Маарду будет выделено 19 667 на помощь 6 домам. Другим городам и волостям Харьумаа в общем будет направлено 163 000 евро, которые помогут 48 семьям. В Ида-Вирумаа удастся обезопасить от пожара 59 домов. Например, Нарва получит 56 015 евро, а Кохтла-Ярве – 49 741 евро. Это значит, что в этих городах можно будет отремонтировать отопительные системы в 30 домах. Остальным городам и волостям северо-востока выделено 102 000 евро. Речь пока идет только о государственной помощи. Очень надеюсь, что местные самоуправления со своей стороны смогут добавить столько же – лишь так возможно существенно улучшить жизнь своих людей. Безопасность – это не роскошь. Только с таким пониманием мы сможем увеличить в сотни раз число домов, которым не страшны пожары. 🍀



Евгений

Осиновский:

в Ида-Вирумаа будут созданы все условия для развития экономики XXI века

Одним из основных препятствий для развития Ида-Вирумаа является отсутствие в регионе современной жизненной среды, которая заинтересовала бы молодых специалистов, получивших образование в Таллинне, Тарту или за рубежом. Для того, чтобы привлечь их на северо-восток, правительство достигло предварительных договоренностей по новой программе Ида-Вирумаа, преследующей 3 основных цели: развитие инфраструктуры региона, повышение уровня общественных услуг и поддержка предпринимательства.

Одним из основных препятствий для развития Ида-Вирумаа является отсутствие в регионе современной жизненной среды, которая заинтересовала бы молодых специалистов, получивших образование в Таллинне, Тарту или за рубежом. Для того, чтобы привлечь их на северо-восток, правительство достигло предварительных договоренностей по новой программе Ида-Вирумаа, преследующей 3 основных цели: развитие инфраструктуры региона, повышение уровня общественных услуг и поддержка предпринимательства.

Рынок труда – самое слабое место Ида-Вирумаа, корень всех бед региона. Прежде всего в глаза бросается вопиющий уровень

безработицы. Да, благодаря принятому весной 2016 года комплексу кризисных мер по созданию новых рабочих мест безработица снизилась до 10 процентов, но даже эта цифра по-прежнему остается самой высокой в стране. С другой же стороны – не менее сложная проблема – нехватка квалифицированной рабочей силы.

Своя недвижимость – хороший стимул

Сегодня Министерство социальных дел поддерживает молодых врачей, приступающих к работе за пределами Таллинна или Тарту, суммой в 15 000 евро. Тем не менее, в больницах Ида-Вирумаа по-прежнему не хватает персонала – одна только Ида-Вируская

Молодой врач, приехавший на работу в Ида-Вирусский уезд, получит 30 000 «подъемных».

центральная больница в этом году готова принять на работу полсотни врачей.

Одно из моих предложений по ида-вирусской программе – дополнительное стартовое пособие для тех специалистов, которые переедут на северо-восток: например, тем же врачам, которые переедут в Нарву или Кохтла-Ярве, можно было бы доплачивать еще

столько же. То есть итого молодой врач, приехавший на работу в Ида-Вирусский уезд, получит 30 000 «подъемных». За эти деньги в Нарве можно купить пусть небольшую, но приличную квартиру. Для молодой семьи, которой в том же Таллинне пришлось бы либо снимать жильё, либо брать большой кредит, это может стать хорошей мотивацией устремить свой взор на северо-восток страны.

Финансирование, которое предусмотрено для таких «подъемных», позволило бы привлечь в регион более 60 специалистов в год – не только врачей, но и учителей, спасателей, полицейских, сотрудников судов и прокуратуры.

Наша же цель – запуск долгосрочной программы, которая займётся решением проблем, специфичных именно для этого региона.

Современные предприятия – залог экономического роста

Последние 25 лет экономика Эстонии перестраивалась с крупной промышленности на мелкое предпринимательство. Понятно, что такой переход Ида-Вирумаа затронул больше всего: здесь много крупных предприятий, которые с этим просто не справились. Не желая оставлять регион в беде, в 2016 году правительство решило снизить плату за нанесение вреда окружающей среде, чтобы помочь сланцевому сектору. Мы видим, что последние два квартала доходы энергетических предприятий региона растут, а значит, они могут нанимать людей и платить конкурентоспособные зарплаты.

Параллельно строятся новые промышленные парки, чтобы привлекать предпринимателей в регион. Совместно с Кассой по безработице мы запустили меру поддержки создания новых рабочих мест: итоги подводить пока рано, но уже можно сказать, что менее, чем за два года трудоустроиться смогло более 500 человек, ранее потерявших работу из-за массовых сокращений в сланцевом секторе.

Мы поддержали сланцевую промышленность в кризисное время и надеемся на то, что крупные производства продолжат играть важную роль на ида-вирусском рынке труда, но сегодня нам очевидно, что индустриальная эпоха закончилась ещё в XX веке, и экономика северо-восточного региона страны отчаянно нуждается в диверсификации.

Поскольку мелкое предпринимательство в Ида-Вирумаа развито в меньшей мере, чем в других уездах Эстонии, то, на мой взгляд, в рамках новой ида-вирусской

программы государство со своей стороны должно поддерживать небольшие предприятия этого региона – в особенности в наукоёмких секторах, которые становятся основой «экономики будущего». Правительство уже договорилось, что поддержка предпринимательства является одним из основных приоритетов ида-вирусской программы, и в ближайшие месяцы Министерство экономики и коммуникаций совместно с EAS и Ида-Вирусским центром предпринимательства представит конкретные детали нового пособия, которое поможет предпринимателям расширять производство и мотивирует их создавать новые рабочие места в регионе.

С Ида-Вирумаа начинается Эстония

Как предприятия, так и квалифицированные специалисты нуждаются не только в пособиях и дотациях, но и в развитой инфраструктуре. Подвижки есть и в этом направлении: в ближайшие годы из бюджета будут выделены средства для повышения скорости железнодорожного сообщения между Таллинном и Нарвой до 160 км/ч, что сократит время в пути примерно на полчаса. В Нарве, в свою очередь, появится театр „Vaba Lava“ и дом эстонского языка, по инициативе министра внутренних дел Андреса Анвелта строится новый колледж Академии внутренней безопасности.

Непосредственно от подчинённого мне Министерства социальных дел был выделен 1 миллион евро на реконструкцию отделения неотложной медицины Нарвской больницы. Следующим приоритетом для Министерства социальных дел является получение 20 миллионов евро бюджетных средств для завершения обновления Ида-Вирусской центральной больницы в Пуру.

В ида-вирусскую программу вошла и еще одна идея, способная улучшить инфраструктуру региона и его привлекательность – мы намерены решить проблему старых пустующих многоквартирных домов, создав современную жилую среду, привлекательную для молодых семей.

Несмотря на наличие свежих идей и увеличившуюся активность политиков в регионе, действующая до сих пор Ида-Вируская программа развития по сути своей является перечнем рутинных дел различных ведомств и министерств на территории данного уезда. Наша же цель – запуск долгосрочной программы, которая займётся решением проблем, специфичных именно для этого региона. Несомненно, все начатые проекты нужно довести до конца, но именно программа Ида-Вирумаа, которая, как я надеюсь, будет доведена до ума и одобрена правительством в течение этой весны, позволит нам вернуться в исходную точку и продолжить развивать регион целостно, отталкиваясь от нужд самого главного богатства северо-востока страны – его людей. 🍀

Марью Лауристин:

какой должна быть Эстония, чтобы наши дети захотели воспитывать своих детей именно здесь?

Социолог, преподаватель журналистики, экс-министр социальных дел, бывший депутат Рийгикогу с огромным стажем, а также бывший депутат Европарламента – это лишь некоторые ключевые слова, которыми можно описать Марью Лауристин (77). СМИ ее также нарекли мамой эстонской социал-демократии. Сегодня, в год 100-летия Эстонской Республики, что думает Марья Лауристин о нашей стране? На верном ли мы пути? И что нужно сделать, чтобы наши дети захотели растить своих детей именно в Эстонии?

Давайте представим: Вы – доктор Лауристин, а Эстония – пациент. Какой Вы поставите республике диагноз и какое лечение назначите?

Мне кажется, что мы уже лет 10 говорим о нашей основной проблеме – это отсутствие горизонтального сотрудничества. Мы не умеем пользоваться преимуществами наших небольших размеров. Нам ведь должно быть просто договариваться – нам ведь не надо уговаривать миллионы людей, миллионам объяснять курс государственной политики. Мы не должны преодолевать огромные расстояния и встречаться с абсолютно неизвестными людьми, чтобы разьяснять им свою позицию. Мы не умеем ценить это преимущество и использовать его. И с другой стороны, мы позволили себе навязать очень неестественно короткое времяисчисление: европейские циклы – например, выборные циклы – за которые нужно успеть и цель поставить, и реализовать ее. У нас это не очень хорошо получается. Мы могли бы брать примеры из жизни. Допустим, как взрослеет ребенок? Это естественный процесс, равный примерно 20 годам. Мы должны решать государственные и общественные дела так, чтобы не дергаться каждые 4 года или и того чаще.

То есть мы должны смотреть на вещи глобальнее?

Когда мы переживем празднества по случаю 100-летия, то окажемся в каком-то смысле на одной из вершин времени, и оттуда должна бы открыться нашему взору более далекая перспектива. Это будет хороший повод задуматься о нашем следующем столетии. Конечно, все это звучит несколько абстрактно, ведь сегодня в мире все меняется очень быстро, поэтому, разумеется, вряд ли мы сможем распланировать все сто лет. Тем не менее наши желания должны охватывать весь век. Хотя бы для того, чтобы у рожденных в 2018 году детей была вполне реальная надежда дожить до 100 лет и увидеть все своими глазами.

Наш главный ресурс заключается в том, что мы маленькие.

А какой мы хотим видеть Эстонию, когда наши дети закончат школу и университет? Какой должна быть Эстония, чтобы наши дети захотели воспитывать своих детей именно здесь? Так как нас больше не тревожит чувство,

что мы беднее других, то от этой тревоги нужно избавиться окончательно. Но для этого необходимо достичь как минимум среднего уровня по Европе. Нужно хорошенько поднапрячься, но это вполне достижимая цель.

Напрашивается конкретный вопрос – что делать дальше?

Одна тема мне кажется очень перспективной... Существует иллюзия, что мы обладаем некоторым преимуществом в сфере цифрового развития. На самом же деле, во многих областях никакого особенного преимущества нет, и мы это отлично знаем. Но созданный образ пока еще работает на нас на международной арене.

Я думаю, мы действительно могли бы подумать над тем, что уже делают маленькие фирмы, а именно: как применить наши знания и опыт в цифровой сфере в тех областях жизни, где у нас есть преимущества и ресурсы. Возьмем лесной сектор, дизайн или пищевую промышленность... Мы могли бы объединить дигитальные отрасли с недигитальными в одно целое. В то же время мы не должны пропасть в какой-то виртуальной реальности. Скорее нужно брать пример с японцев, которые мне очень нравятся. Каждый, кто бывал в Японии, заметил, как они умеют совместить свое бережное отношение к природе и к человеку

Мы как будто до сих пор не поняли, зачем нам нужны эти разные партии. Партии стали какими-то футбольными командами.

с очень масштабным дигитальным развитием.

Наш главный ресурс заключается в том, что мы маленькие. Что это значит? Это значит, что мы как единое целое можем всегда воспринимать ситуацию и рефлексировать.

Я не говорю, что у нас не должно быть разногласий. Разумеется, мы должны обсуждать и спорить, но это не должно превращаться во взаимное недоверие, вражду или стремление подставить друг другу подножку. Важно иметь целостное восприятие всего, что мы делаем. То есть когда мы делаем что-то одним пальцем, мы же чувствуем всю ладонь. Я думаю, что изменение своих внутренних настроек крайне важно для Эстонии как общества, чтобы добиться успеха.

Сейчас же у нас так, что на личном уровне или даже

уровне небольших общин достичь консенсуса можно. Но если речь идет о более больших группах, например, о партиях, то наводить мосты практически невозможно...

Мне кажется, что на нашем маленьком политическом ландшафте манера работы наших партий нецелесообразна и не вдохновляет людей участвовать в организации общества. Наоборот, наши партии вызывают в людях депрессию и другие негативные чувства. Когда в 91-м году была восстановлена независимость, то все говорили о том, что нужно избавиться от единоличного правления и однопартийной системы. Мы этого добились. Теперь у нас многопартийная система, с которой мы ничего разумного не можем предпринять. Мы как будто до сих пор не поняли, зачем нам нужны эти разные партии. Партии стали какими-то футбольными командами. То есть они работают в какой-то узкой нише, обмениваются профессиональными игроками и только и думают о том, как забить гол в чужие ворота. На мой взгляд, это идет вразрез с логикой развития демократического общества. И что мне с того, если на это ответят, что все так делают?

Партийная позиция (то есть чисто политическая) должна быть на своем месте, должна быть абсолютно прозрачной и связанной



с определенными ценностями. И точно так же должны быть представлены точки зрения экспертов и специалистов. Третью сторону в этом треугольнике занимает гражданское общество. Этот треугольник должен быть равным, а не коситься в сторону партий.

Как сейчас...

Да, сегодня партии взяли на себя слишком большую роль. Они просто поглотили всех остальных игроков и тем самым подставили себя под удар. Абсолютно ясно, что у партий, в отличие, например, от университетов, нет большого духовного потенциала. Партии его просто перенимают вместе с людьми у тех же университетов,

Необходимо привлечь к принятию решений экспертов, ученых и вообще целый пласт нашей культуры.

чтобы лучше понимать процессы, которые происходят в экономике, технологиях или

климате. К сожалению, у партий нет такого ресурса, чтобы разработать саму грамотную политическую стратегию. Нет умений, нет привычки, нет и институционального устройства.

Наши партии скорее выражают определенные, даже частные интересы, чем формируют единую перспективу развития. Следовательно, необходимо привлечь к принятию решений экспертов, ученых и вообще целый пласт нашей культуры. Только так различные общественные интересы будут сбалансированы, и на авансцену выйдут общие ценности.

Только так начнет работать гражданское общество, которое на самом деле и является фундаментом всей деятельности партий. Наши же партии позабыли, что они являются обычными НКО, то есть и частью этого самого гражданского общества. Подчеркну, они – не часть аппарата власти, а часть гражданского общества.

Нужно вернуть фундамент на место и по-настоящему его обновить. Нужно обновить институциональную организацию власти, то есть заново осмыслить, кто принимает решение и кого нужно привлекать к этому процессу. Тогда весь механизм заработает так, что люди почувствуют, что это действительно их государство. С другой стороны, нужно обновить и Закон о партиях таким образом,

чтобы партиям была отведена позитивная роль, но в то же время была четко прочерчена граница, за которую партии не должны переступать.

Последние пять лет говорят о том, что все меняется, идет смена поколений – и в политике, и в экономике. В сущности, в дверь нашего общества после восстановления независимости стучится уже третье поколение, и вскоре оно захочет встать у руля. Когда это случится и как?

Мое поколение, так называемая группа борцов за восстановление независимости, уже покинула арену или готовится покинуть. Другое поколение – наши дети – уже тоже достигло возраста бабушек и дедушек. Да, их дети начинают осматриваться и искать, где их место в этом обществе.

Возникает важный вопрос – какое общество мы передаем своим детям? То есть, конечно, мы не можем все, что связано с их будущим, предопределить – мол, все уже за вас решено, ничего менять не надо. Не надо делать все так, как мы делали. Наши дети могут сделать по-другому и это естественно.

Мне порою кажется, что те, кому сейчас по 45-50 лет, уже устали больше, чем мое поколение. Возможно, у них было меньше

времени для разгона и накопления опыта, они смолodu начали себя очень интенсивно растрчивать. Боюсь, что для них гораздо раньше настанет момент, когда их дети дадут им понять, что они больше не представляют никакого интереса...

Это, наверное, может быть больно... Ведь если ты привык все время управлять процессами, а тебе вдруг говорят: а ну-ка, отойди с дороги...

К счастью, глядя на наших политиков, понимаешь, что «омоложение» уже произошло. Во всех партиях на передовых позициях уже молодые люди. Это дает надежду, что новое поколение политиков смелее относится к переменам. У меня такое ощущение, что наши молодые политики, в том числе и лидер соцдемов, еще не дорисовали тот «дом», который они хотят построить. Я жду с большим интересом, каким же он будет.

Что-то уже есть... наследие соцдемов прошлого века сегодня подхватили все партии – все теперь говорят о пенсионной системе, о том, куда направить социальное развитие... Неважно, кто у нас социальный министр: соцдем, отечественник или реформист, – по существу нужно заниматься одними и теми же вещами.

В то же время есть темы (и это я почувствовала в Брюсселе), о которых беспокоятся лишь социал-демократы – это цифровое общество.

Во всех партиях на передовых позициях уже молодые люди. Это дает надежду, что новое поколение политиков смелее относится к переменам.

Что станет с работающим человеком, как изменит его жизнь тотальная дигитализация и глобальный дигитальный рынок. Как вообще изменит нашу жизнь тот факт, что все, что мы хотим, можно получить в мобильном телефоне или компьютере. Если нам не нравится то, что производится в Эстонии, то достаточно лишь нажать на кнопку и мы получим желаемое из другой страны. Все это ставит рабочего человека и предпринимателя перед абсолютно новыми проблемами. Они касаются подготовки, образования, определенных функций. Короче говоря, всего: от прав до болезней. Возьмем даже стресс, который вызван виртуальной реальностью... Или же график работы или отпуска. Вообще возникает вопрос: что есть работа сегодня? Посмотрим на экономику совместного потребления... Как учитывать

Опять же мы должны понимать, что технических и информационных знаний недостаточно для решения проблемы, мы должны также знать культуру, языки и все, что связано с этим.

рабочий стаж, например, блогера, который в ней участвует? Это очень конкретные вещи, на тему которых сегодня в Европе дискутируют лишь социал-демократы.

Почти все последние сто лет эстонцы могли гордиться своей поголовной грамотностью и высоким уровнем образования. Сегодня же грамотность называют скорее умение пользоваться компьютером и знания в области инфотехнологий. Молодые люди и школьники уже с малых лет впитывают в себя эти знания, но большая часть людей в возрасте 40+ при нынешних темпах дигитализации будет считаться лет через 10 буквально безграмотными?

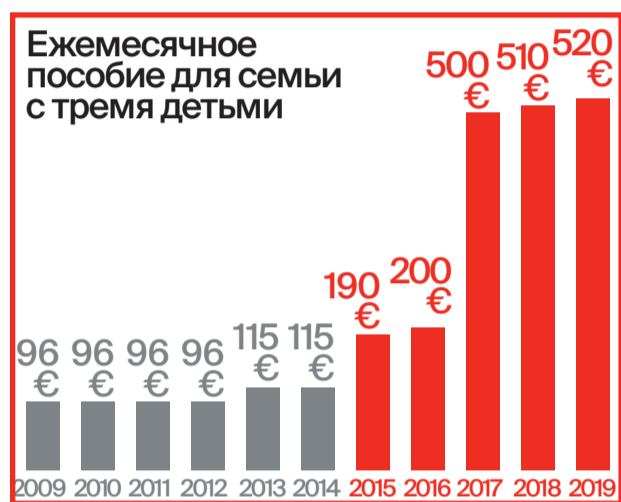
Эта тема также является преимуществом и соцдемов, и Эстонии в целом. Мы очень много занимаемся образованием взрослых. Например, сейчас внедряется концепция «предварительного переобучения...»

На мой взгляд, эта проблема нам по зубам, и мы также должны заниматься этим на общеевропейском уровне. Для южной Европы это более серьезная проблема – там для нас могут открыться огромные возможности для самореализации и экономических прорывов. Мы могли бы стать теми, кто, делаясь там своим опытом, захватит тамошний рынок. Опять же мы должны понимать, что технических и информационных знаний недостаточно для решения проблемы, мы должны также знать культуру, языки и все, что связано с этим. Возможно, мы придем к тому, что нам необходимо целостное образование. На мой взгляд, это является ключом к будущему Эстонии: нам нужно уметь связывать гуманитарные науки, социальные науки и искусство, знакомиться со всеми другими реальными сферами работы. Мы должны видеть картину целиком и предоставлять комплексные решения. Это может принести нам большой успех в цифровом мире. Это один из рецептов успеха на ближайшие сто лет. 🍀

12 трудных шагов, которые изменили Эстонию

Когда-то Андрус Ансип рассказал всем красивую сказку о том, как Эстония войдет в пятерку богатейших стран Европы, но этого не случилось. В политические сказки теперь уже мало кто верит, но если использовать этот образ, то вспоминаются законы сказочного жанра: чтобы разбудить царевну или победить змея Горыныча, сначала необходимо пройти немало других, более локальных испытаний и решить сложные задачи, возникающие на пути героя. Герой же Ансипа хотел получить все сразу. Но такого не бывает даже в сказках...

«Соцдемы не рассказывают сказки, а ставят перед собой реальные задачи», – сказал лидер Социал-демократической партии Евгений Осинковский на последнем собрании Совета уполномоченных. Социал-демократы, став 4 года назад правительственной силой, не стали давать несбыточных обещаний, а сперва расставили приоритеты: обозначили самые проблемные места в нашем обществе, которые нужно безотлагательно решить. В первую очередь, это детская бедность и неравенство. К сегодняшнему дню сделано как минимум 12 шагов, которые помогли нам приблизиться к желаемому результату.



1. Дотация на семью с 3 детьми – 510 евро. Максимальная дотация для многодетных семей – 1010 евро.

5 лет назад соцдемы четко заявили, что 60 000 детей, живущих в бедности – это стыдно для государства. Социал-демократы поставили цель – свести детскую бедность к нулю. Сегодня мы уже вошли в пятерку европейских стран, где у детей самый высокий уровень благополучия. Первым принципиальным изменением, которое мы осуществили, войдя в правительство, стал резкий рост детского пособия на первого и второго ребенка. На сегодняшний

день оно составляет 55 евро (вместо 19 евро). Пособие на третьего ребенка составляет 100 евро. Также появилось пособие для многодетных семей в 200 евро, которое выплачивается начиная уже с третьего ребенка! Считайте сами – в итоге семья с 3 детьми получает от государства 510 евро.

2. Бесплатные кружки по интересам

С 2017 года Министерство культуры запустило проект поддержки кружков по интересам. Все местные самоуправления получают денежный фонд, исходя из которого составляется программа деятельности по интересам своего региона, чтобы у каждого ребенка была возможность ходить как минимум в один кружок бесплатно.



84 % работающих людей с 2018 года станут зарабатывать больше.

3. Не облагаемый налогом минимум – 500 евро, минимальная и средняя зарплаты растут.

В этом году вступила в силу налоговая реформа, благодаря которой доходы 84 % работающих людей увеличились. Для 75 %

работающих людей не облагаемый налогом минимум повысился на 500 евро, а значит, в день зарплаты у каждого из них на счет теперь на 64 евро больше. Да, система оказалась несколько трудной... Социал-демократы изначально выступали за другой подход: не облагаемый налогом минимум в 500 евро для всех, но при этом повысить на 1-2 % подоходный налог. Результат оказался бы тот же, но для людей все было бы гораздо проще. Но... один из партнеров по коалиции наш план не поддержал, поэтому пришлось идти на компромиссы.

4. Система родительского отпуска и компенсаций становится более гибкой

В XXI веке очень важно уметь совмещать рабочую и семейную жизнь. Хорошо, когда государство помогает в этом. Усовершенствованная система родительского отпуска создаст больше возможностей для того, чтобы совмещать рабочую и семейную жизнь, а также более равномерно распределить нагрузку между родителями. Последние получают право приостановить выплату родительской зарплаты, а затем возобновить – до исполнения трех лет ребенку.

5. Сектор здравоохранения наконец-то получил дополнительное финансирование

В течение четырех лет на здравоохранение Эстонии будет дополнительно выделено 200 миллионов евро. Эти деньги предусмотрены для улучшения качества лечения и доступности врачебных услуг. Мы нуждались в дополнительном финансировании уже более 10 лет, но предыдущие правительства как будто играли в горячую картошку, перекидывая проблему друг другу. Теперь же государство увеличит свой вклад в медицину, а также будет платить за неработающих пенсионеров социальный налог.

6. Пенсионная система станет более солидарной, гибкой и жизнеспособной

С 2021 года пенсия станет более гибкой: люди сами смогут выбирать наиболее подходящее время для выхода на пенсию, брать пенсию частично или при желании приостанавливать выплату пенсии так, чтобы не терять в деньгах.

7. Средняя пенсия в этом году вырастет с 416 до 442 евро

Как росли пенсии за время нынешнего состава Рийгикогу? В 2015 году средняя пенсия по старости составляла 365 евро, в 2016 – 386, в 2017 – 416. С 1 апреля 2018 года пенсия вырастет до 442 евро, то есть за четыре года пенсия выросла в среднем на 80 евро. Если продолжать в том же темпе, то к 2022 году пенсии составят 537 евро. Разумеется, это небольшие деньги, но система построена так, что пенсионеры могут рассчитывать на прибавку каждый год. Кроме того, в этом правительстве у соцдемов наконец появилась возможность заниматься социальными льготами для пенсионеров: государство теперь компенсирует пенсионерам 85 евро в год на лечение зубов, а также даёт 260 евро на зубные протезы. Мы начали возмещать часть расходов на рецептурные лекарства и ввели пособия для одиноких пенсионеров.

9. Также растут зарплаты воспитателей, учителей и работников сферы культуры и спорта

Минимальная зарплата учителей составляет 1 050 евро в месяц. Если учесть также дополнительные выплаты, то в этом году средняя зарплата учителей будет равна примерно 1 400 евро в месяц. Благодаря тому, что государство из своего бюджета теперь больше поддерживает местные самоуправления, получили прибавку и педагоги детских садов. Их зарплаты составляют 85 % от минимального оклада учителей общеобразовательных школ.



8. Зарплаты полицейских и спасателей растут

С этого года на 3 % увеличился зарплатный фонд сотрудников сферы внутренней безопасности. Это не значит, что зарплаты всех сотрудников



увеличатся лишь на 3 %. Например, зарплатный фонд полицейских увеличился на 2,84 миллиона евро, а спасательный департамент получил дополнительно 800 000 евро. Рост зарплат продолжится и в следующем году.

10. В каждом местном самоуправлении работает как минимум один участковый констебель

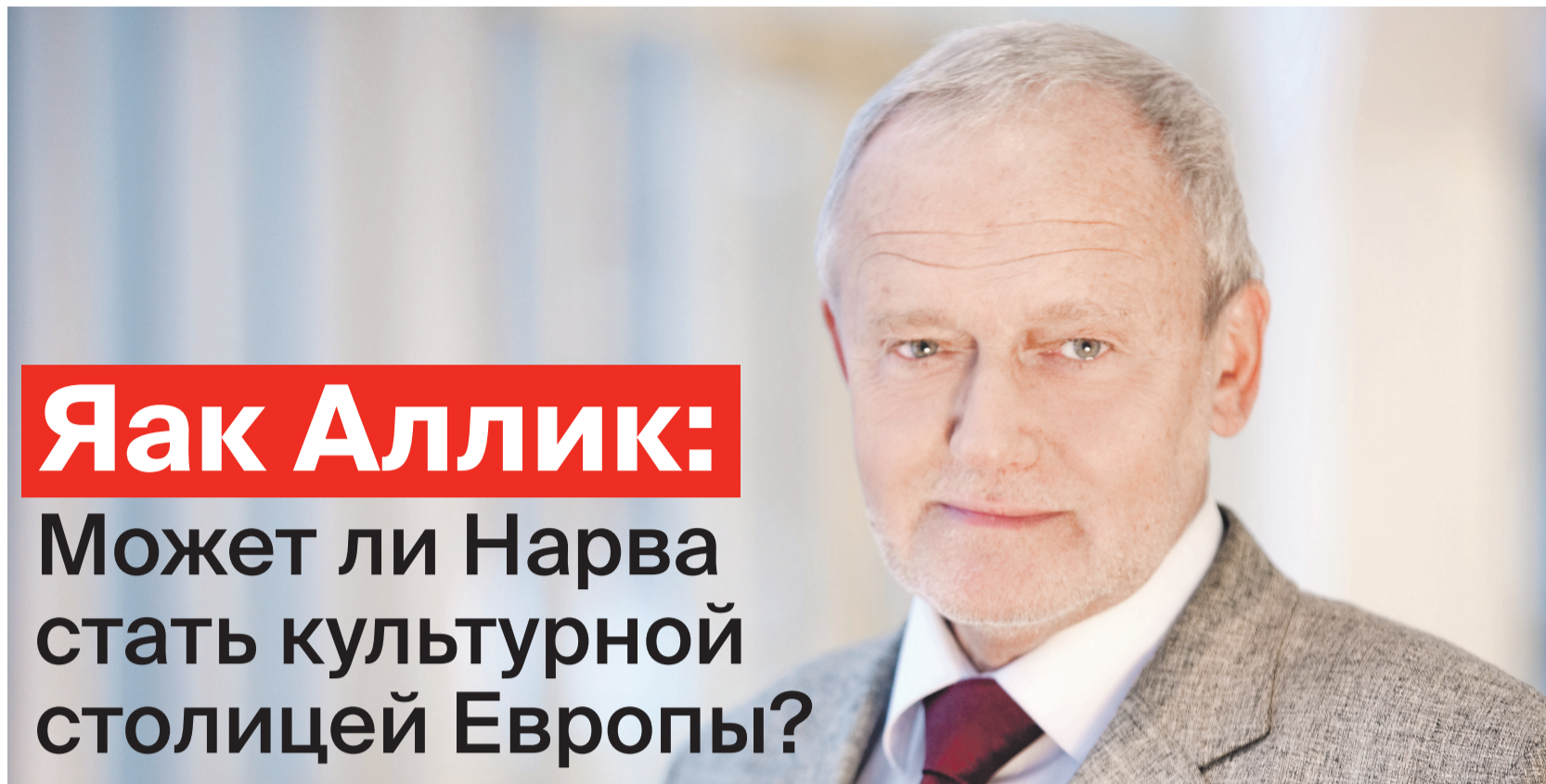
С этого года мы начнем увеличивать количество полицейских: добавим около 45 мест участковых констеблей (в основном в сельской местности). Это значит, что к концу этого года их число должно вырасти до 171.

11. Государство выделит на ремонт печных отопительных котлов 1,5 миллиона евро

В этом году стартует проект Министерства внутренних дел, цель которого – обеспечить в жилых домах Эстонии пожарную безопасность. Каждому местному самоуправлению будет гарантирована сумма на приведение в порядок как минимум одного дома. Например, на ремонт отопительных систем и электрических установок в домах Ида-Вирумаа выделено свыше 200 000 евро.

12. Увеличилась доходная база местных самоуправлений

Бюджет на 2018 год начнет отдавать старые долги местным самоуправлениям: города и волости получают дополнительно 30 миллионов евро. За следующие четыре года финансирование местных самоуправлений увеличится на 185 миллионов евро. Это поможет городам и волостям лучше заботиться о людях, развивать местную жизнь и выполнять новые задачи. 🍷



**Яак Аллик:
Может ли Нарва
стать культурной
столицей Европы?**

Как известно, титул культурной столицы Европы присуждается разным городам начиная с 1985 года. В 2011 году вместе с финским Турку гордое звание культурной столицы носил и Таллинн. В этом году культурными центрами стали столица Мальты Валетта и столица голландской провинции Фрисландии Леуварден. В 2024 году культурная столица Европы снова переместится в Эстонию. Министерство культуры вместе с Союзом городов объявило конкурс, чтобы выбрать самый достойный такого статуса город. Срок подачи заявок – 1 октября этого года. Пока интерес проявили Тарту и Нарва.

После того, как Эстония сделает свой выбор, с ее решением ознакомится экспертная группа Европейской комиссии, которая примет окончательное решение к осени 2019 года.

Кроме престижного титула культурная столица также получит от Европейского союза дотацию в 1,5 миллиона евро, остальные же расходы должен нести сам город и государство. Дело, конечно, не только в дополнительных инвестициях в сферу культуры. Внимание всей Европы будет приковано к городу, – а значит, увеличится и туристический поток, которому должна быть гарантирована насыщенная культурная программа.

Решение нарвских властей участвовать в конкурсе, а также поддержка со стороны президента достойны похвалы. Готовность бороться за титул культурной столицы обязывает участников конкурса разработать концепцию тех изменений в городе и его культурной жизни, которые бы привели к победе. Если сравнивать с Тарту, то у Нарвы есть явное преимущество: конечно, потенциальный интерес иностранцев к пограничному городу Евросоюза, в котором доминирует русскоязычная община, больше, чем к старому спокойному университетскому городку. По всей видимости, Нарва стала бы первым пограничным городом ЕС, который бы удостоился звания культурной столицы.

Что же делать, чтобы действительно реализовать эту возможность? Я думаю, что сперва нарвлянам нужно обозначить все обстоятельства, из-за которых по крайней мере на сегодняшний

Потенциальный интерес иностранцев к пограничному городу Евросоюза, в котором доминирует русскоязычная община, больше, чем к старому спокойному университетскому городку.

день эта идея кажется весьма утопической.

Сперва в Нарве необходимо построить современный железнодорожный и автобусный вокзалы. К счастью, дела в этом направлении уже стали двигаться. Нужны также и новые отели и другие места для ночлега. Когда ратушная площадь будет реконструирована, там могло бы появиться новое здание библиотеки вместе с выставочными залами. От Ратуши вела бы дорога к бастионам, которые несомненно должны стать привлекательной достопримечательностью. Кроме строящегося театра нужно открыть и концертный зал для камерной музыки, а также использовать Александровскую церковь как концерт-площадку – красота и мощь архитектуры церкви непременно поразит зарубежных гостей. Не только центру “Женева”, но и “Ругодиву” требуется современное техни-

ческое оснащение. Во дворе замка надо возвести такую же летнюю погодоустойчивую сцену-палатку, как в Курессааре. Мультифункциональным центром могли бы стать пустующие сейчас помещения Кренгольма.

К 2024 году Нарва, по всей видимости, объединится с Усть-Нарвой и Вайвара. Это значит, что часть мероприятий культурной столицы будут проходить в Усть-Нарве, где также необходимо построить летнюю сцену и зал для внесезонных мероприятий. Такой зал, кстати, мог бы появиться при реконструкции курзала.

Я уверен, что при сотрудничестве государства, города и частного сектора денег на все это должно хватить. Не чувствовалось бы недостатка и в приезжих зрителях и исполнителях. Гораздо труднее повысить интерес к культуре в самих нарвлянах, чтобы новые объекты после того, как праздник закончится, не простаивали пустыми, как многие олимпийские городки. Сейчас же культурный интерес в Нарве слишком узкий. Во многом это следствие увеличивающейся в городе доли пенсионеров и школьников. В Нарве есть замечательный оркестр, одна из лучших музыкальных школ Эстонии и самобытное объединение художников... Однако нужен и городской театр, свой хор, различные танцевальные коллективы. Рядом со знаменитой группой Ave Nue должны появиться и новые рок-группы. Пока что ни с точки зрения спроса на культуру, ни с точки зрения творческих масштабов, Нарва не соответствует даже третьему по величине городу страны, не то что культурной столице Европы. От культурной столицы

ожидают не только возможности предложить гостям культурную программу, но и интересный продукт, ориентированный на “местный рынок”. Возможны ли такие перемены? Как и когда они настанут?

Как культурной столице Нарве пришлось бы на руку и добрососедские отношения с Россией, откуда, насколько можно предположить, можно ожидать большого потока ценителей культуры. Иностранцы, которые сюда приедут, безусловно захотят посетить и Ивангородскую крепость, а затем и дальше отправиться в сторону Петербурга и Новгорода. Пограничный город, будучи культурной столицей, должен быть мостом между двумя культурными пространствами, а не тупиком. На авансцене холодной войны захотят побывать лишь любители экстремального туризма. Наши правители имеют обыкновение переводить все стрелки на Россию: мол, в ее руках все карты. Это лишь полправды. Посмотрим на север... Если титул культурной столицы захочет получить финский пограничный город Имаatra, то у них никаких трудностей в общении с восточным соседом не возникнет. Мне кажется, если бы нарвские власти и избиратели действовали более напористо, то наши трансграничные отношения можно было бы наладить, не выходя из Евросоюза и НАТО.

Однако, как было сказано выше, начать нужно с концепции – какой мы хотели бы видеть Нарву и ее культурное пространство через 6 лет? Для разработки этой концепции нужно уже сейчас объединить все самые светлые головы города... 🍷

По ту сторону стеклянного потолка

Не утихают споры о наличии или отсутствии в Эстонии невидимого, но сверхпрочного стеклянного потолка, якобы мешающего представителям русскоязычного населения страны добиваться сколько-нибудь значимых успехов на государственной службе, в политике и других сферах общественной жизни. Одни утверждают, что если подобный потолок и существует, то он не столько над головами, сколько в самих головах. Другие – что барьеры для неэстонцев не просто есть, но становятся всё более непреступными. Между ними расположились считающие, что потолок хоть и имеется, но понемногу покрывается трещинами и в какой-то момент непременно рухнет.

Интересные дебаты на эту тему недавно прошли в передаче «Кто кого?» на канале ETV+. Более 70 процентов проголосовавших телезрителей поддержали того из полемистов, который доказывал, что стеклянный потолок – это не вымысел, и что возможности русскоязычных жителей Эстонии действительно ограничены. Лично я тоже считаю, что потолок есть, правда, совершенно иного характера. Причём есть он не только для нацменьшинств, а и для тех, чьим родным языком является эстонский. И это – совершенно нормально. Ведь вряд ли кто-нибудь из нас хотел бы жить в стране, где решения, так или иначе влияющие на нашу жизнь, принимают люди, не обладающие необходимым для этого набором личных и профессиональных качеств и навыков. К счастью, достаточно редкие исключения лишь подтверждают общее правило – для продвижения по карьерной лестнице и заметных результатов в какой бы то ни было области следует быть энергичным, целеустремленным, постоянно учиться, уметь налаживать связи и, главное, не бояться выходить из зоны комфорта. Честно говоря, с трудом представляю себе человека, какой бы национальности он ни был, который развивает в себе требуемые качества, ежедневно предпринимает нужные шаги, но так ничего и не добился.

Все, кто хочет изменить свою жизнь к лучшему и готовы приложить к этому усилия, имеют для этого массу возможностей. Одна из таких возможностей – это политическая деятельность, открывающая перед человеком весьма широкие перспективы. Не секрет, что больше всего русскоязычных политиков – в Центристской партии. Что вполне понятно, учитывая долгую и, надо признать, эффективную работу этой партии на русскоязычном направлении. Но как быть тем, кто решил попробовать себя в политике, но по тем или иным причинам не видит себя в этой партии или просто не хочет идти по проторённому пути? Одна из альтернатив – Социал-демократическая партия, наиболее близкая центристам по мировоззрению и вторая по популярности среди неэстонцев.

Наша партия – отличный выбор для всех, кто хочет реализовать себя и расширить кругозор, обзавестись



Кирилл Клаус
координатор
русскоязычных
социал-демократов
kirill.klaus@sotsdem.ee

новыми друзьями и улучшить свой эстонский язык. Самое же главное – это реальная возможность для равнодушных людей участвовать в дальнейшем повышении качества жизни в нашей стране и защищать принципы справедливости и равноправия, солидарности и заботы о нуждающихся. И скаждым новым социал-демократом защита эта будет всё более ощутимой.

Вступать в партию закон разрешает лишь гражданам Эстонии, а также других государств Евросоюза, постоянно проживающим в нашей стране. Однако устав Социал-демократической партии для тех, кто поддерживает партию, но не может или не хочет быть ее членом, предусматривает возможность стать так называемым сторонником партии. Этот официальный статус, позволяющий, пусть и в несколько усеченном формате, принимать участие в работе партии, могут в числе прочих получать и лица без гражданства.

Те же, кто разделяет наши взгляды, но пока не готов к полному или частичному членству в СДП, уже этой весной смогут посещать собрания нового клуба при партии для интересующихся политикой и общественными процессами.

Ну а в конце апреля парламентская фракция социал-демократов проведет в Рийгикогу открытую дискуссию на тему привлечения русскоязычных жителей страны в государственный сектор. 🌸



Фотограф: Кристи Каменик

5 главных правил Анастасии Коваленко

Что общего между дизайнером Реэт Аус, композитором Олавом Эхала и молодым политиком Анастасией Коваленко? Все они выступали в этом году на Конгрессе газелей – вдохновляющей быстроразвивающихся предпринимателей конференции, которая в этот раз состоялась в конце февраля в Таллинне в Котле культуры. Анастасия выступила для молодых предпринимателей с инспирирующей лекцией «Я не мирюсь с поражениями».

Надо сказать, в последнее время все большую популярность набирают такие форматы, как мотивационные тренинги и мастер-классы, которые проводят известные люди, готовые поделиться своим опытом. Не слишком ли рано для 26-летней Анастасии Коваленко делиться своим опытом? К своим годам Анастасия успела получить два высших образования, стать лучшей мотогонщицей Эстонии, успешно дебютировать на муниципальных выборах – такой пример не может не вдохновлять. «Если смогла я – то смогут и все остальные», – уверена Коваленко. Так каким же секретом поделилась начинающий политик с предпринимателями?

1. Будь сам себе экспертом

«Когда в последний раз вы сказали себе «стоп!» и подумали: а то, чем я занимаюсь, это и есть мечта всей моей жизни? До 21 года я исполняла мечты своих родителей: ходила на балльные танцы, закончила музыкальную школу, работала в адвокатском бюро. А мне хотелось всегда чего-то экстремального. И когда я наконец сказала себе «стоп», в моей жизни все поменялось», – вспоминает Коваленко.

Кстати, этот совет дают и другие успешные люди. «Наступило новое время. Сегодня нет авторитетов. Вы сами себе авторитет», – утверждает в своих мастер-классах один из главных мотивационных ораторов России политик и публицист Ирина Хакамада.

«Мой экспертный совет

самой себе был таков: ставь себе завышенную планку. Почему? Потому, что возле завышенной планки меньше конкуренции – основная борьба разворачивается на средней высоте», – считает Коваленко.

2. Будь продуктивным

«Продуктивность просто экономит ваше время и позволит двигаться к дальнейшим целям. Я, например, для повышения продуктивности сужаю себе временные рамки, дедлайны. Чтобы быть продуктивным, нужно сосредоточиться на своих сильных сторонах. Например, моя учебная программа на магистерском этапе была рассчитана на три года, я ее прошла за два. И все не случайно! Если бы я растянула ее на более длительный период, то скорее всего пропустила бы муниципальные выборы и сейчас бы еще не приступила к политике. Очень важно определить свои сильные стороны. Моя, например, заключается в высокой работоспособности и умении концентрироваться».

3. Правило 80 / 20

«Гонки занимают в моей жизни 20 %. И именно они мне приносят 80 % радости. Политика пока также занимает в моей жизни около 20 %, и сейчас она для меня значит 80 % новых вызовов и открытий. Если некие 20 % приносят вам 80 % негатива – постарайтесь свести эти 20 % к минимуму».

4. Преодолевайте страхи

«Мы часто задаем себе неверные

вопросы: что будет, если у меня не получится? Что подумают другие? На самом деле, нужно задать себе другой вопрос – что будет если из-за страха неудачи, я не сделаю того, что приведет меня к поставленной цели? Ответ на этот вопрос может оказаться страшнее, чем сам первоначальный страх. Цена бездействия очень высока – мы просто никогда не получим того, о чем мечтали.

Когда я начинала свою предвыборную кампанию, сперва я больше всего боялась именно уличной кампании – подходить к людям, знакомить их со своей программой... А что они обо мне подумают? А если я не смогу ответить на их вопросы? Такие мысли меня мучали поначалу. Но мысль о том, что если я не преодолею себя, то просто не наберу ни одного голоса, оказалась страшнее. В итоге, ничего страшного в уличной кампании не оказалось, и потом я даже вошла во вкус».

5. Окружайте себя вдохновляющими людьми

«Мы являемся своего рода средним арифметическим, численным из наших друзей. Если большинство людей, с которыми вы часто общаетесь, являются жизнерадостными и открытыми людьми, то и вы будете таким же. Старайтесь больше общаться с людьми, которые ставят перед собой цели и добиваются их, и вы увидите, как вы начнете за ними тянуться». 🌸